

Anunț

Concurs ocupare 2 posturi vacante de muncitor calificat IV-I - radioelectronist

Baza de Reparatii Nave Braila organizează:

| **Concurs** |

În conformitate cu:

1. Legea 53/2003 - CODUL MUNCII, republicat cu modificările și completările ulterioare
2. Hotărâre nr. 1.336 din 28 octombrie 2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri public, cu modificările și completările ulterioare
3. Hotărârea Guvernului nr. 355 din 11 aprilie 2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare
4. Ordinul M.A.I. nr. 291 din 21 decembrie 2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind supravegherea sănătății lucrătorilor din Ministerul Administrației și Internelor, cu modificările și completările ulterioare
5. Procedura P-001-DM-RU nr. 424438 din 03.10.2013 privind algoritmul și responsabilitățile personalului implicat în activitatea de examinare medicală pentru încadrarea personalului contractual în unitățile M.A.I., toate cu modificările și completările ulterioare.

Posturi scoase la concurs:

Personal contractual

- PC - studii generale

Nivel funcție: Execuție - perioadă nedeterminată

- poz. 66 - Muncitor calificat IV-I; Radioelectronist prevăzut cu gradul de Personal contractual - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: IGPF-B.R.N. Braila - Atelierului Reparații Echipamente Optoelectronice și Termoviziune, jud. BR, MUNICIPIUL BRAILA, Domeniu de activitate: Logistică
- poz. 68 - Muncitor calificat IV-I; Radioelectronist prevăzut cu gradul de Personal contractual - arma: Politia de Frontiera Romana, unitatea: IGPF-B.R.N. Braila - Atelierului Reparații Echipamente Optoelectronice și Termoviziune, jud. BR, MUNICIPIUL BRAILA, Domeniu de activitate: Logistică

Mențiuni despre concurs:

Candidatul se poate înscrie: **Pentru toate posturile obligatoriu**

Condiții generale și cerințe specifice:

- a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
- f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea

funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii.

Cerințele postului:

- **vârsta:** Nu este cazul
- **Studii de specialitate:** studii profesionale / liceale / postliceale cu profil / specializare în unul din domeniile electronică, radio, radio-tv, automatizări sau electrotehnică sau studii minim 10 clase și calificare în unul din domeniile electronică, radio, radio-tv, automatizări sau electrotehnică.
- **Perfecționări (specializări):** nu sunt necesare
- **Cunoștințe de operare/programare pe calculator (necesitate și nivel):** Nu sunt necesare
- **Limbi străine (necesitate și nivel) cunoscute:** nu sunt necesare
- **Abilități, calități și aptitudini necesare:**
 - capacitatea de a lucra sub presiunea timpului/solicitări intense: dezvoltare foarte bună;
 - spirit de observație: dezvoltare foarte bună;
 - capacitatea de a lucra cu supervizare redusă: dezvoltare bună;
 - utilizarea tuturor S.D.V.-urilor și aparaturii tehnice de la locul de muncă: dezvoltare foarte bună;
 - integritate morală, cinste, corectitudine, principialitate: dezvoltare foarte bună;
 - spirit de inițiativă: dezvoltare foarte bună;
 - solitudine și disponibilitate pentru rezolvarea problemelor instituției: dezvoltare bună;
 - capacitatea de a lucra în echipă: dezvoltare bună.
- **Cerințe specifice:**
 - autorizație de electrician (după încadrare);
 - aviz psihologic favorabil
 - apt medical
- **Competența managerială:** nu este necesară

Data Limită:

Data limită depunere dosar: 30.08.2024 14:00

Dosar de înscriere

Dosar personal contractual - executie

1. *Formular de înscriere la concurs
(conform modelului anexat)
2. *Curriculum Vitae, modelul comun european
(conform modelului anexat)
3. *Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate
4. Copia livretului militar
(dacă este cazul, obligatoriu pentru cadrele militare în rezervă)
5. *Copia certificatului de naștere al candidatului
6. Copie certificat de naștere al soțului/soției
(obligatorie pentru candidații căsătoriți)
7. Copie certificate de naștere ale copiilor
(obligatorie pentru candidații care au copii)

8. Copie certificat de căsătorie
(obligatorie pentru candidații care sunt căsătoriți)
9. Copie hotărâre judecătorească privind starea civilă
(obligatorie pentru candidații care au fost căsătoriți)
10. *Autobiografie
(scrisă olograf (de mână) de către candidat, conform modelului anexat)
11. *Tabel nominal cu rudele candidatului și soțul/soția candidatului
(candidatul trebuie să completeze documentul potrivit notei de subsol a modelului anexat;)
12. *Extras de pe cazierul judiciar/certificat de cazier judiciar/ consimțământ obținere certificat
(Certificatul de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale.
În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului menționat mai sus, anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice.
În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.)
13. *Fotografie color 9x12
(fotografie clară tip portret al candidatului)
14. *Declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
(conform modelului anexat)
15. Copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz
16. *Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări
17. Copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică
18. Copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului
(Modelul orientativ al adeverinței este prevăzut în anexa nr. 3 la H.G. nr. 1336/2022)
19. *Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului
(Adeverința va conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății.)
20. *Certificatul de integritate comportamentală
(din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane)

Documentele marcate cu * sunt obligatorii.

Verificare Aptitudini:

Examinare medicală:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Examinarea medicală se realizează de către structurile de specialitate ale MAI potrivit programărilor nominale.
2. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
3. Candidații pot contesta rezultatul examinării medicale printr-o contestație scrisă formulată în termen de cel mult două zile de la data luării la cunoștință a concluziei examinării/examenelor medicale.
4. Data, ora și locul de desfășurare a examinării medicale vor fi comunicate de către medicul de unitate al structurii organizatoare / de recrutare.
5. În vederea participării la concurs, candidații vor parcurge etapele pentru obținerea Fișei de aptitudine în muncă, eliberată pentru candidați, de către medicul specialist de medicina muncii la care este arondată Baza de Reparații Nave Brăila, din care să rezulte aptitudinea în muncă pentru profesia/funcția și locul de muncă pentru care s-a organizat concurs, conform prevederilor Ordinului M.A.I. nr. 291/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice privind supravegherea sănătății lucrătorilor în M.A.I. și ale Procedurii P 001 Direcția Medicală – RU nr. 424438 din 03.10.2013 privind algoritmul și responsabilitățile personalului implicat în activitatea de examinare medicală pentru încadrarea personalului contractual în unitățile M.A.I. Fișa de aptitudine în muncă menționată anterior încheiată cu mențiunea "APT" va fi depusă la dosarul de concurs până cel târziu la data desfășurării primei probe (test scris), fără aceasta fișa nefiind posibilă participarea candidatului la concurs. Evaluarea medicală în vederea obținerii fișei de aptitudine în muncă, se efectuează, doar de către candidații declarați "ADMIS" la etapa de selecție a dosarelor de concurs și care au fost declarați "APT" la testarea psihologică.

Evaluare psihologică:

Nu există detalii legate de perioada de desfășurare a examinării.

1. Evaluarea psihologică se realizează de către structurile de specialitate ale MAI.
2. Data, ora și locul de desfășurare a evaluării psihologice vor fi afișate în secțiunea "Fișiere anunț" din această pagină.
3. Alte informații se regăsesc în secțiunea "Condiții generale și criterii specifice" de mai sus.
4. Contestația se formulează în scris, în nume personal, se adresează Centrului și se depune la sediul structurii organizatoare, în termen de 3 zile lucrătoare de la luarea la cunoștință a avizului psihologic.
5. Candidații trebuie să se prezinte în ziua, data, ora și locul în care au fost planificați pentru susținerea evaluării psihologice având asupra lor documente de legitimare valabile, pix de culoare albastră și nu vor putea solicita o nouă reprogramare.

Probe Concurs:

Selecția dosarelor de înscriere

Perioada de desfășurare a probei: 03.09.2024 - Nu este setată data de final

1. Etapa de selecție a dosarelor de înscriere constă în selectarea dosarelor de concurs pe baza îndeplinirii condițiilor de participare.
2. Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admis la această probă

Probă practică (personal contractual - funcții de execuție)

Perioada de desfășurare a probei: 18.09.2024 - 19.09.2024

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. Proba practică se desfășoară pe baza unui plan stabilit de comisia de concurs, care va include

următoarele criterii de evaluare:

- a) capacitatea de adaptare;
 - b) capacitatea de gestionare a situațiilor dificile;
 - c) îndemânare și abilitate în realizarea cerințelor practice;
 - d) capacitatea de comunicare;
 - e) capacitatea de gestionare a resurselor alocate pentru desfășurarea probei practice
3. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
 4. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
 5. Rezultatele se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.

Probă - Interviu (personal contractual execuție)

Perioada de desfășurare a probei: 25.09.2024 - 26.09.2024

1. Locul unde se va desfășura proba, precum și ora începerii acesteia, se vor stabili în funcție de numărul candidaților și se vor comunica prin afișarea în secțiunea de fișiere a acestui anunț.
2. În cadrul interviului se testează abilitățile, aptitudinile și motivația candidaților.
Interviul se realizează conform planului de interviu întocmit de comisia de concurs în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare.
Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:
 - a) abilități și cunoștințe impuse de funcție;
 - b) capacitatea de analiză și sinteză;
 - c) motivația candidatului;
 - d) comportamentul în situațiile de criză;
 - e) abilități de comunicare;
 - f) inițiativă și creativitate.În funcție de cerințele de studii sau profesionale specifice postului, criteriile de evaluare prevăzute la lit. d) și e) sunt stabilite opțional de către comisia de concurs.
3. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
4. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
5. Rezultatele se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
6. Pentru a fi declarat „admis”, candidații trebuie să obțină minimum 50 de puncte. Candidații care nu au obținut minimum 50 de puncte vor fi declarați „respins”.
7. Aprecierea rezultatelor finale ale probei se face cu maximum 100 de puncte.
8. Rezultatele se afișează în secțiunea fișiere a acestui anunț.
9. interviul se va desfășura la sediul Bazei de Reparații Nave Brăila, din municipiul Brăila, str. Incinta Port Docuri nr. 1, Brăila.

Contestații:

1. Candidații nemulțumiți pot depune contestație după afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor de înscriere, proba scrisă și/sau proba practică și interviu, după caz, la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea și desfășurarea concursului, în termen cel mult o zi lucrătoare de la data afișării rezultatului selecției dosarelor, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și/sau probei practice și al interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.
2. Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se realizează prin afișarea la sediul autorității sau instituției publice organizatoare a concursului și pe pagina de internet a acesteia, la secțiunea special creată în acest scop, imediat după soluționarea contestațiilor.
3. Candidatul nemulțumit de modul de soluționare a contestației se poate adresa instanței de contencios

administrativ, in condițiile legii.

Departajare:

1. Punctajul final se calculează ca medie aritmetică a punctajelor obținute la proba practică și interviu. Este declarat "Admis" la concurs candidatul care a obținut cel mai mare punctaj dintre candidații care au concurat pentru același post, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar. La punctaje egale are prioritate candidatul care a obținut punctajul cel mai mare la proba scrisă, iar dacă egalitatea se menține, candidații aflați în această situație vor fi invitați la un nou interviu, în urma căruia comisia de concurs va decide asupra candidatului câștigător.

Informații suplimentare:

1. Poate ocupa un post vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
Pentru a participa la concurs, candidații trebuie să îndeplinească cumulativ condițiile generale și specifice din prezentul anunț.
2. Pentru înscrierea la concurs candidații vor depune dosarul de concurs la sediul Bazei de Reparații Nave Brăila din mun. Brăila, Str. Incinta Port Docuri, nr. 1, jud. Brăila până la data de 30.08.2024, ora 14.00.
3. Cu ocazia înscrierii, candidații vor prezenta toate documentele sus-menționate. La depunerea dosarelor de concurs, candidaților li se atribuie un cod numeric pentru identificare care corespunde cu numărul de înregistrare al cererii de concurs, cod ce va fi folosit pentru identificarea candidaților pe întreaga procedură de concurs. Toate actele solicitate în copie vor fi prezentate și în original, în vederea verificării conformității și certificării de către persoana desemnată și de candidat. Documentele depuse în copie legalizată, nu mai necesită prezentarea originalelor.
4. **ATENȚIE!!!**
 - înscrierea și depunerea dosarelor de concurs se fac personal, de către candidat, exclusiv la sediul Bazei de Reparații Nave Brăila cu sediul în municipiul Brăila, str. Incinta Port Docuri, nr. 1, județul Brăila;
 - documentele transmise prin alte mijloace decât - personal, de către candidat la sediul școlii, nu vor fi luate în considerare;
 - nu va fi acceptat dosarul de concurs în cazul în care, documentele solicitate în original, prezintă deteriorări sau alterări ale elementelor de siguranță care nu permit stabilirea autenticității documentului sau sunt plastificate.
5. Prin înscrierea la acest concurs, candidații își manifestă implicit acordul cu privire la condițiile și modul de organizare și desfășurare a concursului (inclusiv ca probele susținute în cadrul concursului să fie înregistrate audio-video, cu respectarea prevederilor referitoare la protecția datelor cu caracter personal).
6. Candidatul declarat „ADMIS” la concursul de ocupare a posturilor vacante de personal contractual muncitor calificat IV-I (radioelectronist) se va realiza începând cu trimestrul IV al anului 2024.
7. Concursul constă în 3 etape succesive, după cum urmează:
 - A. Selecția dosarelor de concurs;
 - B. Proba practică;
 - C. Interviul.Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați „Admis” la etapa precedentă.

Date de contact:

Tel: 0239/612241

Interior MAI: 26551 / 26521

E-mail: resurseumane@bazanave.ro

Grafic concurs:

1. Grafic concurs personal contractual.pdf

Fișiere anunț:

1. Model - CV.docx
2. Model - Formular înscriere.docx
3. Model - Îndrumar autobiografie.docx
4. Model - Tabel nominal cu rudele.docx
5. Model - Declarație confirmare cunoastere condiții recrutare.docx
6. Model - Adeverință privind vechimea în muncă.doc

Graficul de desfășurare a concursului

Data limită de depunerea a dosarelor de concurs	30.08.2024 (ora 14.00)
Selecția dosarelor de concurs	03.09.2024
Afișarea rezultatelor selecției dosarelor de concurs	03.09.2024
Depunerea eventualelor contestații	04.09.2024
Soluționarea contestațiilor	05.09.2024
Afișarea rezultatelor finale ale selecției dosarelor (după soluționarea contestațiilor)	05.09.2024
Susținerea probei de concurs – Proba practica necesara pentru verificarea abilitatilor practice	18 – 19.09.2024, ora 12:00
Afișarea tabelului cu rezultatele obținute de candidați	18-19.09.2024
Depunerea contestațiilor cu privire la nota obținută la Proba practica	în termen de o zi lucrătoare de la afișarea rezultatelor
Soluționarea contestațiilor și publicarea/afisarea rezultatelor	20.09.2024
Susținerea probei de concurs - interviu	25-26.09.2024
Afișarea tabelului cu rezultatele obținute de candidați	25-26.09.2024
Depunerea contestațiilor cu privire la nota obținută la interviu	în termen de o zi lucrătoare de la afișarea rezultatelor
Soluționarea contestațiilor și publicarea rezultatelor	30.09.2024
Afișarea rezultatelor finale	01.10.2024

Tematica si bibliografia

Tematică concurs - Muncitor radioelectronist.

- Elemente și circuite pasive;
- Dispozitive semiconductoare;
- Redresarea și stabilizarea;
- Generarea oscilațiilor sinusoidale, circuite oscilatoare și baze de timp;
- Modulația și demodulația;
- Amplificarea, circuite amplificatoare;
- Radioreceptorul Superheterodină;
- Filtre pasive;
- Circuite logice;
- Circuite de alimentare;
- Măsurări cu osciloscopul catodic;
- Metode de măsurare a tensiunilor și curenților;
- Metode de măsurare a rezistențelor;
- Metode de măsurare a capacităților, inductanțelor și impedanțelor;
- Măsurarea dispozitivelor semiconductoare și a circuitelor integrate;
- Transformatorul;
- Redresorul;
- Filtrul;
- Stabilizatoare integrate;
- Scheme utile concrete ce conțin circuite integrate stabilizatoare de tensiune;
- Instruirea lucrătorilor, conform legii 319/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- Obligațiile lucrătorilor conform legii 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- Instruirea introductiv generală, conform HG 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- Instruirea la locul de muncă, conform HG 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- Instruirea periodică, conform HG 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- Pericol grav și iminent de accidentare, conform HG 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- Obligațiile administratorului, conducătorului instituției, utilizatorului și salariatului, conform legii 307/2006 cu modificările și completările ulterioare;
- Executarea contractului individual de muncă, conform legii 53/2003 cu modificările și completările ulterioare;
- Suspendarea contractului individual de muncă, conform legii 53/2003 cu modificările și completările ulterioare;
- Încetarea contractului individual de muncă, conform legii 53/2003 cu modificările și completările ulterioare;
- Timpul de muncă, conform legii 53/2003 cu modificările și completările ulterioare;

- Repausuri periodice, conform legii 53/2003 cu modificările și completările ulterioare;
- Răspunderea disciplinară, conform legii 53/2003 cu modificările și completările ulterioare;
- Cerințele minime de Securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă, conform H.G. nr. 1048/2006 cu modificările și completările ulterioare;

Bibliografie concurs – Muncitor radioelectronist

1. Radiorecepția A-Z- Mica Enciclopedie pentru tineret, Editura Albatros 1982 de Vasile Ciobăniță, Iosif Lingvay, Ilie Matra, Alexandru Marculescu, Ilie Mihăescu, Adrian Nicolae, George D. Oprescu, George Pintilie, Imre Szatmary, Mihail Silișteanu, Vasile Văcaru.
2. Memoratorul Radiotehnicianului, Editura Junimea 1985 de Stelian Lozneau, Laczko Arpad.
3. Tehnica măsurărilor în telecomunicații, Editura Tehnică 1982 de Constantin Cruceru.
4. Aparat de măsurat și măsurări în radiotehnică și tehnica televiziunii, Editura Didactică Și Pedagogică 1977 de Dan Oprică, Constantin Bâca.
5. Stabilizatoare de tensiune cu circuite integrate, Editura General Elco-Press Bucuresti 1997 de Serban Naicu, Dragos Marinescu.
6. Legea nr. 319/2006 (actualizată) a securității și sănătății în muncă.
7. H.G. nr. 1425/2006 (actualizată) pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor legii nr. 319/2006 (actualizată) a securității și sănătății în muncă.
8. Legea nr. 307/2006 (actualizată) privind apărarea împotriva incendiilor.
9. Legea nr. 53/2003 (actualizată) Codul muncii.
10. Legea nr. 477/2004 (actualizată) privind Codul de conduit al personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice.
11. H.G. nr. 1048/2006 (actualizată) privind cerințele minime de Securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.