



INSPECTORATUL TERITORIAL AL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ
TIMIȘOARA
COMISIA DE CONCURS

A P R O B.
PREȘEDINTELE COMISIEI DE CONCURS

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile Legii nr. 360/2002, privind Statutul polițistului, ale O.M.A.I. nr. 140/2016 privind activitatea de management resurse umane în unitățile de poliție ale Ministerului Afacerilor Interne și având în vedere prevederile art. II din Legea nr. 203/2020 pentru modificarea și completarea Legii nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei Covid-19, toate cu modificările și completările ulterioare, și a adresei Inspectoratului General al Poliției de Frontieră cu nr. 343969 din 12.10.202, privind organizarea concursurilor pentru ocuparea posturilor de conducere vacante.

Inspectoratul Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara, cu sediul în municipiul Timișoara, str. Sever Bocu, nr. 49, județul Timiș, organizează,

C O N C U R S:

În vederea ocupării funcției de **Comandant navă la compartimentul Echipaje nave – Navă fluvială, proiect 383 din cadrul Sectorului Poliției de Frontieră Drobeta Turnu Severin al Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara, poziția 0854** din statul de organizare al Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara, cu recrutare din sursă internă din rândul agenților de poliție din Ministerul Afacerilor Interne care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice și cerințele pentru ocuparea funcției vacante.

Secțiunea I – Condiții de participare la concurs:

Pentru a participa la concurs, candidații trebuie să îndeplinească, **cumulativ**, următoarele **condiții legale și criterii specifice**:

- pregătire de bază: studii liceale absolvite cu diplomă de bacalaureat
- pregătire de specialitate: cursurile specifice necesare, potrivit reglementărilor în vigoare, personalului navigant care încadrează ori urmează să încadreze posturile de specialitate de la bordul navelor aparținând M.A.I..
- să dețină atestat în postul / funcția / component de specialitate de la bordul navei, valabil.
- să dețină gradul profesional minim necesar pentru ocuparea postului: agent de poliție;
- să dețină autorizație de acces la informații clasificate;

- f) să aibă vechime în muncă/ din care în Ministerul Afacerilor Interne: 2 ani / 2 ani;
- g) să aibă vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției: 2 ani;
- h) să fie declarat «apt medical» și «apt» la evaluarea psihologică organizată în acest scop;
- i) să nu fie cercetat disciplinar, să nu se afle sub efectul unei sancțiuni disciplinare sau față de acesta să nu fie pusă în mișcare acțiunea penală;
- j) să fi obținut calificativul de cel puțin «bine» la ultimele două evaluări anuale de serviciu.

Secțiunea a II-a – Reguli privind înscrierea la concurs:

Pentru înscrierea la concurs, candidații vor transmite la adresa de e-mail itpf.timisoara@mai.gov.ro o cerere de participare la concurs, până la data de **07.01.2022, ora 15.00.**

Dosarul de recrutare se va depune **exclusiv** în format electronic, la adresa de e-mail itpf.timisoara@mai.gov.ro până la data de **27.01.2022, ora 16.00** și va conține următoarele documente:

- a) cererea de înscriere și C.V.;
- b) copii ale actului de identitate și ale documentelor care atestă nivelul și specializarea studiilor impuse de cerințele postului;
- c) copia atestatului valabil în funcția de comandant navă fluvială
- d) adeverință care conține rezultatul ultimului examen medical de bilanț eliberată de medicul de unitate;
- e) declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare;
- f) adeverință eliberată de structura de resurse umane a unității unde sunt încadrați din care să reiasă mențiunile precizate la Secțiunea I – Condiții de participare la concurs, lit. d),e),f),g),i) și j).

După depunerea cererilor de înscriere la concurs, pentru fiecare candidat, numărul de înregistrare al cererii de participare la concurs va deveni și cod unic de identificare, ca alternativă în prelucrarea datelor personale, urmând a fi folosit pentru identificarea acestuia pe întreaga procedură de concurs. Acesta va fi comunicat candidatului prin intermediul adresei de e-mail de pe care a transmis cererea de înscriere la concurs.

După afișarea rezultatelor finale, candidatul declarat "ADMIS" va prezenta documentele în original, în vederea certificării pentru conformitate cu originalul.

Documentele menționate pot fi depuse și în copie legalizată, situație în care nu se mai realizează copii de către secretarul comisiei de concurs.

În situația în care candidatul declarat "admis" nu prezintă toate documentele solicitate și/sau nu prezintă documentele în original în vederea certificării pentru conformitate a copiilor și/sau în situația în care se constată că documentele prezentate nu sunt autentice, oferta de ocupare a postului se face candidatului clasat pe locul următor, în ordinea descrescătoare a notelor obținute.

Dacă nu există un alt candidat care să fi obținut nota necesară pentru a fi declarat "admis" la concurs, se poate organiza un nou concurs, potrivit prevederilor legale în vigoare.

Atenție! Verificarea depunerii documentelor (dacă acestea sunt corect și complet întocmite și scanate) solicitate prin anunțul de concurs revine exclusiv candidatului!

Orice problemă de natură tehnică, privind transmiterea documentelor solicitate, independentă de persoana candidatului, se anunță telefonic, în scopul identificării de soluții care să nu împiedice participarea acestuia la concurs.

La concurs pot participa numai candidații care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice de recrutare, condițiile de ocupare prevăzute în fișa postului, respectiv cei ale căror dosare de recrutare sunt complete, corect întocmite și depuse în termenul prevăzut în anunțul de concurs.

După depunerea dosarelor de recrutare, comisia de concurs va verifica corectitudinea întocmirii dosarelor de recrutare a candidaților, respectiv îndeplinirea de către candidați a condițiilor de participare la concurs. ***Lista candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs, cu precizarea acestora, se postează pe pagina de internet Poliției de Frontieră Române, www.politiadefrontiera.ro, Structuri Teritoriale – Inspectoratul Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara – Secțiunea Carieră***, cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de desfășurarea probei de concurs.

Fișa postului scos la concurs poate fi consultată de către candidați, cu respectarea prevederilor legale referitoare la protecția informațiilor clasificate.

Secțiunea a III-a – Reguli privind evaluarea psihologică:

Deoarece examinarea psihologică este de competența Centrului de Psihosociologie al M.A.I., data, ora, locul și celelalte detalii vor fi stabilite de această unitate și vor fi comunicate candidaților prin postare pe pagina de internet a Poliției de Frontieră Române, www.politiadefrontiera.ro, Structuri Teritoriale – Inspectoratul Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara - Secțiunea Carieră și prin afișare la avizierul Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara, după expirarea perioadei de înscriere a candidaților.

Eventualele contestații cu privire la avizul psihologic de inaptitudine se formulează, în scris, în nume personal, se adresează Centrului de Psihosociologie al M.A.I. și se depun la sediul Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara, în termen de 3 zile lucrătoare de la data luării la cunoștință a avizului psihologic.

Atenție! Candidații nu vor fi anunțați personal cu privire la data, ora și locul unde se va organiza testarea psihologică, fiind obligați să se informeze prin verificarea repetată a paginii de internet indicată mai sus și consultarea avizierului unității organizatoare.

Detalii se pot obține la Biroul Resurse Umane din cadrul Serviciului Resurse Umane al Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara ***sau la telefon:*** 0256445405, interior: 26062.

Lista candidaților declarați apt psihologic se va posta pe pagina de internet www.politiadefrontiera.ro, Structuri Teritoriale – Inspectoratul Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara - Secțiunea Carieră.

În situația în care candidații au fost evaluați psihologic pentru ocuparea unor funcții de conducere, cu cel mult 6 luni anterior datei de desfășurare a interviului, acest aspect se va menționa în cererea de înscriere la concurs.

Candidații au obligația ca, pe întreaga perioadă de organizare și desfășurare a concursului, să se informeze permanent prin verificarea paginii de internet cu privire la eventualele modificări privind datele concursului.

Secțiunea a IV-a – Desfășurarea concursului:

Concursul constă în susținerea unui interviu structurat pe subiecte profesionale, care se va desfășura **în data de 16.02.2022, ora 13.00 la sediul Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara** situat în municipiul Timișoara, str. Sever Bocu, nr. 49, județul Timiș.

Interviul structurat pe subiecte profesionale are drept scop aprecierea cunoștințelor profesionale, precum și a aptitudinilor, abilităților, atitudinilor și motivațiilor relevante pentru îndeplinirea atribuțiilor postului, în acord cu tematica și bibliografia de concurs.

Interviul prevăzut cuprinde, în principal, cu respectarea tematicii și bibliografiei de concurs, subiecte prin care se solicită analiza unor situații specifice ori identificarea de soluții la spețele profesionale prezentate. De asemenea, interviul poate să cuprindă elemente referitoare la capacitatea de a lua decizii și de a evalua impactul acestora, exercitarea controlului decizional, precum și capacitatea managerială.

Atenție: Candidații nu vor fi anunțați personal cu privire la modificarea din motive obiective a datei de concurs, fiind obligați să se informeze prin verificarea repetată a paginii de internet indicată mai sus și consultarea avizierului unității organizatoare. Detalii se pot obține la Biroul Resurse Umane din cadrul Serviciului Resurse Umane al Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara sau la telefon: 0256445405, interior: 26062.

Aprecierea rezultatelor probei de concurs se face cu note de la 1 la 10.

Nota de promovare este minimum 7,00.

Candidații care au promovat proba sunt declarați „admis”, iar cei care nu au promovat sunt declarați „respins”.

Rezultatele se înscriu în tabelul cu rezultatele obținute la concurs și se aduc la cunoștință prin afișare și prin postare pe pagina de internet, după susținerea probei de concurs. Rezultatul final al concursului, în același format, se aduce la cunoștința candidaților prin afișare și prin postare pe pagina de internet a unității, după finalizarea, dacă este cazul, a etapei de soluționare a contestațiilor.

În situația în care, la concursul pentru ocuparea unui post de conducere vacant, mai mulți candidați obțin aceeași notă, este declarat „admis” candidatul care are cea mai mare vechime în specialitatea postului scos la concurs.

În situația în care mai mulți candidați au aceeași vechime în specialitatea postului scos la concurs, este declarat „admis” candidatul care are cea mai mare vechime în studiile necesare postului scos la concurs.

Desfășurarea probei de concurs se înregistrează audio și/sau video.

Secțiunea a V-a – Depunerea și rezolvarea contestațiilor

Candidatul nemulțumit de rezultatul obținut la interviul structurat pe subiecte profesionale poate formula contestație, o singură dată, în termen de 24 de ore de la afișare.

Candidații pot contesta numai notele la propriile lucrări.

Contestațiile se pot depune la sediul Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara sau se pot transmite în format electronic, la adresa de email: itpf.timisoara@mai.gov.ro.

Comisia de soluționare a contestațiilor are obligația de a soluționa contestațiile în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere.

Nota acordată după soluționarea contestației la interviul structurat pe subiecte profesionale este definitivă.

Rezultatele la contestații se comunică candidaților prin afișare la sediul unității organizatoare a concursului și se postează pe pagina de internet a unității. Comunicarea conține motivele care au stat la baza adoptării hotărârii.

Relații privind participarea la concurs pot fi obținute la Biroul Resurse Umane din cadrul Serviciului Resurse Umane al Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara **sa** **la telefon:** 0256445405, interior: 26062.

ATENȚIE!

În conformitate cu prevederile art. 12, alin (4) din Anexa nr. 3 la Hotărârea de Guvern nr. 1242/2021, privind prelungirea stării de alertă pe teritoriul României începând cu data de 9 decembrie 2021, precum și stabilirea măsurilor care se aplică pe durata acesteia pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, candidaților le este permis accesul în sala de concurs numai dacă îndeplinesc una din condițiile:

- sunt vaccinați împotriva virusului SARS-CoV-2 și pentru care au trecut 10 zile de la finalizarea schemei complete de vaccinare;
- prezintă rezultatul negativ al unui test RT-PCR pentru infecția cu virusul SARS-CoV-2 nu mai vechi de 72 de ore;
- prezintă rezultatul negativ certificat al unui test antigen rapid pentru infecția cu virusul SARS-CoV-2 nu mai vechi de 48 de ore;

- se află în perioada cuprinsă între a 15-a zi și a 180-a zi ulterioară confirmării infectării cu SARS-CoV-2;

Termenele de mai sus se calculează la data susținerii probei de concurs.

La accesul candidaților în incinta locației în care are loc interviul, se va verifica dovada dacă persoanele se află într-una din situațiile descrise mai sus care permit participarea, **pe baza unui DOCUMENT SCRIS pe care îl vor avea asupra lor, în copie**, care va fi predat și se va păstra la dosarul de recrutare al candidatului.

În contextul epidemiologic actual, în vederea prevenirii răspândirii noului tip de coronavirus – SARS-COV-2, pe parcursul desfășurării concursului, se vor respecta următoarele reguli:

1. Menținerea distanțării sociale;
2. Purtarea, în mod obligatoriu, cu acoperirea nasului și a gurii, a măștii de protecție respiratorie. Candidatul se va asigura, de asemenea, că are o mască de protecție de rezervă. Purtatul măștii este obligatoriu pe întreaga durată în care candidatul se află în incinta unității în care se desfășoară concursul.
3. Nu se permite accesul în incintă cu măști din bumbac sau alte materiale textile. Viziera nu dispensează de purtatul măștii.
4. Înaintea susținerii probei de concurs, candidatul va semna pe proprie răspundere o declarație din care să rezulte că nu se află în izolare sau carantină, că nu prezintă simptomatologie specifică îmbolnăvirii cu SARS-COV-2 (conform definiției de caz elaborată de CNSCBT/INSP-<https://www.cnscbt.ro/index.php/informatii-pentru-personalul-medico-sanitar>).

Modificările care privesc organizarea și desfășurarea concursului, intervenite din motive obiective (cauzate de contextul epidemiologic sau de alți factori) se vor afișa în timp util pe pagina de internet a instituției!

A. TEMATICĂ

1. MANAGEMENT

- Funcțiile procesului managerial;
- Principiile procesului managerial;
- Conducerea subordonaților – Managerul lider și stilul de conducere;

2. PREGĂTIRE DE SPECIALITATE

- Organizarea și funcționarea Poliției de Frontieră Române;
- Atribuțiile Poliției de Frontieră Române;
- Drepturile și obligațiile polițistului de frontieră;
- Uzul de armă;
- Reglementări privind frontiera de stat a României;
- Controlul la frontierele României;
- Statutul polițistului - Drepturile, îndatoririle și restrângerea exercițiului unor drepturi și libertăți ale polițistului. Recompense, răspunderea juridică și sancțiuni;
- Constatarea și aplicarea sancțiunilor contravenționale;
- Protecția datelor și informațiilor clasificate;
- Prevenirea și combaterea braconajului piscicol;
- Infrațiuni privind frontiera de stat;
- Infrațiuni de corupție și de serviciu;
- Infrațiuni prevăzute în Codul Vamal;
- Reglementări privind serviciul la bordul navelor;
- Reglementări privind asigurarea tehnică de marină a structurilor deținătoare de nave din M.A.I.;

- Reguli de navigație pe fluviul Dunărea, partea I;
- Executarea abordajului și controlului navelor și ambarcațiunilor în zona de competență;
- Reglementari privind utilizarea a mijloacelor de mobilitate navală în cadrul misiunilor specifice la frontiera pe apă;
- Criteriile operaționale de eficiență ale navelor P.F.R.;
- Atestarea personalului navigant care încadrează ori urmează să încadreze posturile de specialitate de la bordul navelor aparținând Ministerului Afacerilor Interne;
- Reglementari privind modul de rezolvare a unor probleme ale regimului frontierei de stat româno-iugoslave.

B. BIBLIOGRAFIE:

- „Managementul organizațional al Poliției” – Fundamentele teoretice, *Costică Voicu, Ștefan-Eugen Prună*, Editura MEDIAUNO, 2007
- O.U.G. nr. 104/2001 privind organizarea și funcționarea Poliției de Frontieră Române, aprobată prin Legea nr. 81/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- O.U.G. nr. 105/2001 privind frontiera de stat a României, aprobată prin Legea nr. 243/2002, cu modificările și completările ulterioare;
- Concepția Inspectorului General al I.G.P.F. privind controlul la frontierele României nr. 599637 din 08.12.2021;
- Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare;
- O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 182/2002 privind protecția informațiilor clasificate, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 585 din 13 iunie 2002 pentru aprobarea Standardelor naționale de protecție a informațiilor clasificate în România;
- O.U.G. nr. 23 din 05.03.2008 privind pescuitul și acvacultura, cu modificările și completările ulterioare;
- Codul penal (Legea nr.286/2009), art. 262-265, 289-309,
- Legea nr. 86/2006 privind Codul Vamal al României, art. 270-275;
- Ordin nr. 307 din 18.12.2009 privind regulamentul serviciului la bordul navelor aparținând M.A.I., cu modificările și completările ulterioare;
- Ordin 636 din 20.10.2008 privind asigurarea tehnică de marină a structurilor deținătoare de nave din M.A.I., cu modificările și completările ulterioare;
- RND 2013 aprobat prin OMT 859/2013, cu modificările și completările ulterioare;
- P.S.-I.G.P.F. 546 din 17.04.2018 privind abordajul și controlul navelor;
- Dispoziția Inspectorului General al P.F.R. nr. 20603 din 22.12.2014 privind modul de utilizare a mijloacelor de mobilitate navală în cadrul misiunilor specifice la frontiera pe apă;
- Dispoziția Inspectorului General al P.F.R. nr. 20568 din 29.08.2014 privind criteriile operaționale de eficiență ale navelor din dotarea Poliției de Frontieră Române;
- Instrucțiunea nr. 111 din 17.07.2013 privind atestarea personalului navigant care încadrează ori urmează să încadreze posturile de specialitate de la bordul navelor aparținând Ministerului Afacerilor Interne;
- ACORD din 20 decembrie 1963 între Guvernul Republicii Populare Române și Guvernul Republicii Socialiste Federative Iugoslavia, privind modul de rezolvare a unor probleme ale regimului frontierei de stat româno-iugoslave

NOTĂ: se studiază legislația actualizată, cu toate modificările și completările ulterioare la data desfășurării interviului!

GRAFICUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI

Nr. crt.	ACTIVITĂȚI	DATA / ORA	OBS.
1.	Data limită de depunere a cererilor de înscriere la concurs	07.01.2022 ora 15.00	
2.	Evaluarea psihologică	Locația, data și ora se comunică în timp util candidaților, prin postarea unui anunț pe pagina de internet(conform precizărilor din anunțul de concurs)	
3.	Data limită de depunere a dosarelor de recrutare în vederea participării la concurs	Cel târziu 27.01.2022 ora 16.00	
4.	Analizarea de către membrii comisiei de concurs a dosarelor de recrutare	31.01.2022	
5.	Publicarea listei candidaților care nu îndeplinesc condițiile de participare la concurs	31.01.2022	
6.	Susținerea interviului	16.02.2022 ora 13.00	
7.	Afișarea rezultatelor la interviu	16.02.2022	
8.	Depunerea contestațiilor la interviu	16 – 17.02.2022 (În termen de 24 ore de la afișarea rezultatelor)	
9.	Soluționarea contestațiilor la interviu	18 – 21.02.2022 (În termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului de depunere)	
10.	Afișarea rezultatelor finale	21.02.2022	

ANEXE: Model cerere de înscriere;

Model CV;

Model declarația de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare.

COMISIA DE CONCURS

MEMBRI:

ÎNTOCMIT
SECRETAR:

APROB
ŞEF INSPECTORAT
Chestor de poliție

GIUREA TIBERIU

CERERE DE ÎNSCRIERE
Domnule INSPECTOR ŞEF,

Subsemnatul(a) _____ fiul (fiica) lui
_____ şi al (a) _____ născut(ă) la data de
_____ în localitatea _____ judeţul/sectorul
_____ cetăţenia _____ posesor/posesoare al/a cărţii de identitate seria
_____, nr. _____, eliberată de _____, la data de _____, CNP
_____ cu domiciliul (reşedinţa) în localitatea _____,
judeţul/sectorul _____ strada _____ nr. _____ bloc _____, etaj _____,
apartament _____, telefon _____ absolvent(ă)¹, al(a)
_____ forma de învăţământ _____,
sesiunea _____, specializarea _____ de profesie
_____, angajat al _____, în funcţia de
_____.

Vă rog să-mi aprobaţi înscrierea la concursul organizat de Inspectoratul Teritorial al Poliţiei de Frontieră Timişoara în vederea ocupării funcţiei de **Comandant navă la compartimentul Echipaje nave – Navă fluvială, proiect 383 din cadrul Sectorului Poliţiei de Frontieră Drobeta Turnu Severin al Inspectoratului Teritorial al Poliţiei de Frontieră Timişoara, poziţia 0854** din statul de organizare al Inspectoratului Teritorial al Poliţiei de Frontieră Timişoara, cu recrutare din sursă internă din rândul agenţilor de poliţie din Ministerul Afacerilor Interne care îndeplinesc condiţiile legale, criteriile specifice şi cerinţele pentru ocuparea funcţiei vacante.

Declar că am fost/NU am fost evaluat psihologic², în scopul ocupării unei funcţii de conducere cu studii superioare/universitare, în data de .

Am luat cunoştinţă de condiţiile privind înscrierea la concurs.

Sunt de acord cu prelucrarea informaţiilor cu caracter personal, în conformitate cu prevederile Regulamentului nr. 679/2016 pentru protecţia persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal şi libera circulaţie a acestor date, cu modificările şi completările ulterioare.

Semnătura _____

Data _____

¹ *Se înscriu instituţiile de învăţământ absolvite, raportat la condiţiile de studii necesare ocupării postului de conducere menţionat!*

² *Se vor lua în considerare evaluările psihologice susţinute în acelaşi scop, pentru care au fost emis avize psihologice cu cel mult 6 luni anterior datei planificate pentru desfăşurarea probei interviului!*

Instrucțiunile pentru completarea CV-ului Europass pot fi accesate pe pagina:
<http://europass.cedefop.europa.eu>

Curriculum vitae Europass		Inserați fotografia	
Informații personale			
Nume / Prenume		Nume, Prenume	
Adresă(e)		Număr imobil, nume stradă, cod poștal, localitate, țară	
Telefon	Fix:	Mobil:	
Fax(uri)		(rubrică facultativă)	
E-mail(uri)			
Naționalitate			
Data nașterii		(ziua, luna, anul)	
Sex			
Locul de muncă vizat / Domeniul ocupațional		(rubrică facultativă)	
Experiența profesională			
Perioada		Menționați, dacă este cazul, separat fiecare experiență profesională relevantă, începând cu cea mai recentă dintre acestea	
Funcția sau postul ocupat			
Activități și responsabilități principale			
Numele și adresa angajatorului			
Tipul activității sau sectorul de activitate			
Educație și formare			
Perioada		Menționați separat fiecare formă de învățământ și program de formare profesională absolvite, începând cu cel mai recent	
Calificarea / diploma obținută			
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite			
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare			
Nivelul în clasificarea națională sau internațională			
Aptitudini și competențe personale			
Limba(i) străină(e) cunoscută(e)			
Autoevaluare	Înțelegere		Vorbire
	Ascultare	Citire	Discurs oral
Nivel european (*)			Exprimare scrisă
Limba			
Limba			
(*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine			

Competențe și abilități sociale	Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite.
Competențe și aptitudini organizatorice	Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite.
Competențe și aptitudini tehnice	Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care

	au fost dobândite.
Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului	Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite.
Competențe și aptitudini artistice	Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite.
Alte competențe și aptitudini	Descrieți aceste competențe și indicați contextul în care au fost dobândite.
Permis(e) de conducere	Menționați dacă dețineți un permis de conducere și categoria.
Informații suplimentare	Includeți orice alte informații utile, care nu au fost menționate anterior
Anexe	Enumerați alte documente anexate CV-ului, dacă este cazul

Declarație de confirmare a cunoașterii și acceptării condițiilor de recrutare
Domnule inspector șef

Subsemnatul(a) _____, fiul (fiica) lui _____ și al (a) _____, născut(ă) la data de _____ în localitatea _____, județul/sectorul _____ CNP _____ posesor (posesoare) al (a) BI/CI seria _____ nr. _____, eliberat(ă) de _____, la data de _____, în calitate de candidat la concursul organizat în data de _____ în vederea ocupării funcției de **Comandant navă la compartimentul Echipaje nave – Navă fluvială, proiect 383 din cadrul Sectorului Poliției de Frontieră Drobeta Turnu Severin al Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara, poziția 0854** din statul de organizare al Inspectoratului Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara, cu recrutare din sursă internă din rândul agenților de poliție din Ministerul Afacerilor Interne care îndeplinesc condițiile legale, criteriile specifice și cerințele pentru ocuparea funcției vacante.

Declar pe propria răspundere că am luat cunoștință despre condițiile de recrutare, cu care sunt de acord și pe care le îndeplinesc cumulativ.

Precizez că nu fac parte din nicio organizație politică sau grupare interzisă de lege sau care promovează idei și interese contrare ordinii constituționale și statului de drept.

Am fost informat(ă) și sunt de acord cu efectuarea de verificări, cunoscând faptul că în situația în care vor rezulta aspecte contrare celor declarate în prezenta declarație ori incompatibilități determinate de neîndeplinirea cumulativă a condițiilor de recrutare nu voi fi încadrat(ă), chiar dacă rezultatele obținute la concurs ar permite acest fapt.

Dacă o asemenea situație se va constata după încadrare urmează să fiu eliberat(ă) din funcție, în condițiile legii, după caz.

Îmi asum responsabilitatea asupra exactității datelor furnizate și sunt de acord cu prelucrarea informațiilor cu caracter personal, în conformitate cu prevederile Regulamentului nr. 679/2016.

Declar, susțin și semnez, după ce am luat la cunoștință despre întregul conținut și am completat personal datele din prezenta declarație.

Data _____

Semnătura _____