

ACORD
ÎNCHEIAT ÎNTRE INSPECTORATUL GENERAL AL POLIȚIEI DE FRONTIERĂ ROMÂNE
ȘI SINDICATUL NAȚIONAL AL POLIȚIȘTILOR ȘI PERSONALULUI
CONTRACTUAL DIN M.A.I.

În temeiul art. 153 din Legea nr. 62/2011 a Dialogului Social, se încheie prezentul Acord între următoarele părți :

- Inspectoratul General al Poliției de Frontieră Române, denumit în continuare I.G.P.F., cu sediul în București, Bulevardul Geniului nr. 42C, sector 6, reprezentat prin comisar șef de poliție ADRIAN POPESCU – (î) inspector general și
- Sindicatul Național al Polițiștilor și Personalului Contractual din M.A.I., denumit în continuare S.N.P.P.C., **reprezentativ la nivel de unitate - Poliția de Frontieră Română**, prin Sentința Civilă nr. 3415/20.04.2016 a Judecătoria Sectorului 6 București, cu sediul în București, Splaiul Independenței 202 A, sector 6, reprezentat prin DUMITRU COARNĂ, președinte

CAPITOLUL 1
Dispoziții generale

ART. 1

- (1) Părțile semnatare recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea Acordului și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.
- (2) I.G.P.F. recunoaște libera exercitare a dreptului sindical, conform Convențiilor Internaționale pe care România le-a ratificat, Constituției României și legislației naționale.
- (3) Prezentul acord, cuprinde dispoziții referitoare la:
 - a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă;
 - b) sănătatea și securitatea muncii;
 - c) programul zilnic de muncă;
 - d) perfecționarea profesională;
 - e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.
- (4) În situația în care intervin alte reglementări legale mai favorabile polițiștilor, prevederile prezentului acord vor fi adaptate la acestea.

ART. 2

- (1) Clauzele prezentului acord produc efecte asupra tuturor polițiștilor din structurile Poliției de Frontieră Române, cărora li se aplică prevederile Legii nr. 360/2002 privind Statutul polițistului și sunt membri S.N.P.P.C..
- (2) Acordul, cuprinde drepturile și obligațiile I.G.P.F. și ale structurilor subordonate, precum și cele ale S.N.P.P.C. cu privire la stabilirea condițiilor generale de muncă.

ART. 3

- (1) Prezentul acord poate fi modificat sau completat cu acte adiționale ca urmare a acordului de voință al părților, în condițiile legii.
- (2) Orice solicitare de modificare a prezentului acord va face obiectul unei negocieri.
- (3) Solicitarea de modificare se comunică în scris celeilalte părți.

- (4) Negocierile cu privire la modificare nu vor putea începe mai târziu de 15 zile și nici mai devreme de 3 zile lucrătoare de la data primirii comunicării.
- (5) Solicitățile de modificare vor fi depuse de I.G.P.F. la sediul S.N.P.P.C., iar cele ale S.N.P.P.C. la secretariatul I.G.P.F..
- (6) La solicitarea sindicatului, trimestrial va avea loc o întâlnire între conducerea Poliției de Frontieră Române și reprezentanții S.N.P.P.C..
- (7) La cererea uneia dintre părți, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înaintea datei începerii negocierilor, cealaltă parte va furniza, în condițiile legii, informațiile necesare negocierii acordului.

ART. 4

- (1) Prezentul acord constituie informație de interes public, conform prevederilor legale.
- (2) I.G.P.F. va aduce la cunoștința publicului și angajaților, din oficiu, prezentul acord prin afișarea la sediile unităților și publicarea pe pagina de internet a I.G.P.F., la secțiunea dedicată informațiilor de interes public.
- (3) Obligația de informare a membrilor de sindicat, cu privire la prezentul acord revine și S.N.P.P.C..

ART. 5

- (1) Suspendarea sau încetarea acordului pot interveni prin acordul părților.
- (2) Cu cel puțin 60 de zile înainte de expirarea termenului pentru care a fost încheiat, părțile vor conveni asupra prelungirii valabilității acordului sau a negocierii clauzelor acestuia.
- (3) Dacă niciuna dintre părți nu solicită prelungirea valabilității sau negocierii acordului, acesta se prelungește de drept, dar nu mai mult de un an de la data expirării prevăzute la art. 56 alin. (1).

ART. 6

- (1) I.G.P.F. va consulta obligatoriu S.N.P.P.C. în toate cazurile în care inițiază proiecte de acte normative, cu incidență asupra prevederilor prezentului acord și a drepturilor profesionale, economice, sociale, culturale și sportive ale polițiștilor.
- (2) S.N.P.P.C. are obligația de a comunica un răspuns în 5 zile lucrătoare de la data primirii.

ART. 7

- (1) I.G.P.F. prin structurile subordonate, va efectua reținerea pe statul de plată a cotizației pentru toți membrii S.N.P.P.C, în baza acordului de voință exprimat în scris de aceștia, deducerea la impozit, conform Codului fiscal și virarea acesteia în contul sindicatului, precum și contravaloarea facturilor la telefonia mobilă a membrilor de sindicat, în baza cererilor individuale întocmite în acest scop și a facturilor înaintate de S.N.P.P.C.
- (2) La mutarea dintr-o unitate în alta, angajatorul are obligația de a evidenția reținerea cotizației de membru de sindicat în Certificatul de alocare și scoatere de la drepturi și transmiterea datelor către noua unitate.

ART. 8

- (1) Conform art. 22 din Legea nr. 62/2011 a Dialogului social, I.G.P.F. pune la dispoziție, **în limita posibilităților**, în mod gratuit S.N.P.P.C. următoarele:
 - a) spații corespunzătoare și dotările (telefon, fax, rețea internet) necesare desfășurării activității prevăzute de lege, în sediile unităților unde sunt înființate Birouri teritoriale;
 - b) spații pentru desfășurarea de adunări generale ale membrilor de sindicat, reuniuni, videoconferințe, seminarii organizate de S.N.P.P.C.
 - c) un autoturism de serviciu pentru desfășurarea activității, cu titlul de folosință, în conformitate cu prevederile codului civil.
- (2) Autoturismul va fi pus la dispoziția S.N.P.P.C. pe bază de contract de comodat, încheiat în acest sens.

(3) S.N.P.P.C. se obligă să suporte, de la data preluării autoturismului, toate cheltuielile necesare folosinței acestuia (cheltuieli de exploatare și întreținere, asigurare de răspundere civilă obligatorie, facultativă – CASCO, amenzi, etc.), să efectueze reparațiile și reviziile conform cărții tehnice a autoturismului, neavând dreptul să ceară restituirea contravalorii acestora de la I.G.P.F..

(4) Pentru punerea în aplicare a prevederilor alin. (1) lit. c) ale prezentului articol, S.N.P.P.C. va înainta o solicitare scrisă pentru punerea la dispoziție a unui autoturism. După primirea solicitării, I.G.P.F. va iniția demersurile legale necesare în vederea primirii acordului Statului Român în calitate de proprietar al bunului, prin Guvernul României, pentru atribuirea bunului conform alin. (2).

CAPITOLUL 2

Constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă

ART. 9

(1) I.G.P.F. are obligația să prevadă în buget, potrivit legii, fonduri destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă.

(2) Informațiile cu privire la fondurile alocate în condițiile alin. (1), precum și eventualele modificări, vor fi comunicate S.N.P.P.C., în condițiile legii.

ART. 10

I.G.P.F. are obligația să asigure, în limita fondurilor aprobate prin buget, condiții optime de muncă, atât din punct de vedere logistic, cât și din punct de vedere al dotărilor și amenajării spațiilor în care își desfășoară activitatea polițiștii, precum și a spațiilor unde se desfășoară activitatea de relații cu publicul.

ART. 11

La solicitarea S.N.P.P.C., structurile Poliției de Frontieră Române care au calitatea de ordonatori de credite vor comunica modul de folosire a fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă, potrivit legii.

ART. 12

Structurile Poliției de Frontieră Române împreună cu birourile teritoriale ale S.N.P.P.C., se vor preocupa pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă.

CAPITOLUL 3

Securitatea și sănătatea în muncă

ART. 13

(1) I.G.P.F., ca structură centrală și prin structurile subordonate, se obligă să asigure polițiștilor condiții de natură să le ocrotească sănătatea, integritatea fizică și psihică, precum și să aplice prevederile legale privind măsurile de protecție și siguranță la locul de muncă, inclusiv cele de prevenire a incendiilor.

(2) Poliția de Frontieră Română, prin structurile de securitate și sănătate în muncă de la nivelul unităților centrale și teritoriale, desfășoară activități de protecție și de prevenire a riscurilor profesionale.

(3) Persoanele cu atribuții de securitate și sănătate în muncă sunt obligate să facă instructajele de securitate și sănătate în muncă, în conformitate cu prevederile legale în vigoare și cu respectarea normelor interne în acest sens. Instructajul se va efectua și individual, ori de câte ori polițistul își schimbă locul de muncă. În acest caz, instructajul se face înainte de începerea activității la noul loc de muncă. După fiecare instructaj, polițiștii semnează fișa de protecție a muncii.

ART. 14

I.G.P.F. va comunica la solicitarea S.N.P.P.C. modul de folosire a fondurilor destinate îmbunătățirii securității și sănătății în muncă.

ART. 15

(1) Uniforma de serviciu și de reprezentare, precum și echipamentul de protecție vor fi acordate, conform condițiilor legale, de către I.G.P.F..

(2) La cererea S.N.P.P.C., I.G.P.F. va pune la dispoziție, în termen de 15 zile lucrătoare, informațiile referitoare la situația echipării cu uniforme de serviciu și echipament de protecție.

ART. 16

(1) În vederea îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, părțile convin asupra următoarelor cerințe minime:

a) asigurarea condițiilor de spațiu în conformitate cu normele legale de sănătate publică;

b) amenajarea ergonomică a locului de muncă;

c) asigurarea condițiilor de mediu a spațiilor de lucru - iluminat, microclimat, o temperatură optimă în spațiile destinate activității, aerisire, igienizare periodică;

d) amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă (vestiare, grupuri sanitare, cantine, locuri special amenajate pentru fumători etc.).

(2) I.G.P.F., ca structură centrală și prin structurile subordonate, se obligă ca, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, să adopte măsurile pentru adaptarea programului de lucru în funcție de condițiile climaterice de la locul de muncă, în cazul temperaturilor extreme și acordarea drepturilor care se cuvin polițiștilor în această perioadă.

(3) În scopul asigurării securității și sănătății în muncă, misiunile de patrulare nu vor depăși 8 ore, iar deplasarea polițiștilor pe locul de executare a misiunii se va face cu mijloacele auto din dotarea unității.

(4) I.G.P.F., prin grija structurilor teritoriale financiar-contabile și logistice, va pune la dispoziția structurilor operative, când situația impune, produse contra țințarilor, vaccinuri antiviperine etc. în vederea asigurării condițiilor necesare desfășurării în mod optim și în siguranță a misiunilor specifice.

ART. 17

(1) Polițiștii au dreptul la medicamente și asistență medicală gratuită, conform legii.

(2) La cererea unității sau a S.N.P.P.C, medicii de medicina muncii/de unitate vor fi consultați cu privire la modificarea duratei timpului de lucru și acordarea concediilor de odihnă suplimentare, în limitele prevăzute de dispozițiile legale.

(3) În funcție de recomandările medicale și posibilitățile organizatorice existente, structurile P.F.R. vor asigura, la solicitarea polițiștilor, mutarea în alte locuri de muncă adecvate și, după caz, modificarea atribuțiilor de serviciu.

(4) Polițistului căruia i s-a diminuat capacitatea de muncă, în timpul și din cauza îndeplinirii atribuțiilor de serviciu sau în legătură cu serviciul, i se va asigura trecerea obligatorie într-un loc de muncă vacant, corespunzător aptitudinilor sale fizice.

ART. 18

(1) În condițiile legii, în cazul producerii unor accidente de muncă, în țară sau străinătate, polițistul beneficiază de asistență medicală, proteze și medicamente gratuite, suportate de I.G.P.F., având dreptul și la decontarea cheltuielilor de spitalizare.

(2) I.G.P.F. are obligația să îl despăgubească pe polițist, în condițiile legii, în situația în care acesta a suferit un prejudiciu material în timpul îndeplinirii atribuțiilor de serviciu.

(3) I.G.P.F. are obligația să respecte și să pună în aplicare prevederile H.G. nr. 1083/2008 privind asigurarea despăgubirilor de viață, sănătate și bunuri ale polițiștilor și Ordinul M.A.I. nr. 24/2009 privind normele metodologice de aplicare a H.G. nr. 1083/2008.

ART. 19

(1) În cazul decesului polițistului, membrii familiei, care au dreptul la pensie de urmaș, primesc drepturile prevăzute în Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, cu modificările și completările ulterioare.

(2) La cerere, polițistul încadrat într-un grad de invaliditate, ca urmare a rănirii acestuia în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, poate fi menținut în activitate în funcții de polițist în unități ale Ministerului Afacerilor Interne.

(3) La cerere, persoana al cărui raport de serviciu a încetat, fiind încadrată într-un grad de invaliditate, ca urmare a rănirii acesteia în timpul sau în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, poate fi numită, fără examen ori concurs, în funcții de polițist în unități ale Ministerului Afacerilor Interne.

(4) Menținerea sau numirea în funcții de polițist potrivit alin. (2) sau (3) se face prin ordin al ministrului afacerilor interne, pe baza propunerii șefului unității din care acesta face parte, respectiv a făcut parte și a avizului comisiei de expertiză medicală și evaluare a capacității de muncă.

(5) Comisia de expertiză medicală și evaluare a capacității de muncă constată dacă atribuțiile funcției pe care urmează să fie menținut, respectiv numit este compatibilă cu incapacitatea dată de afecțiunea fizică/psihică și pot fi îndeplinite fără riscul de a o agrava.

(6) Domeniile de activitate, condițiile, precum și procedura privind menținerea sau numirea în funcții de polițist potrivit alin. (2) și (3) se stabilesc prin ordin al ministrului afacerilor interne.

(7) Copiii aflați în întreținerea polițistului decedat sau încadrat într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestuia în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu pot fi înmatriculați, la cerere, în instituțiile de învățământ ale Ministerului Afacerilor Interne.

(8) Copiii aflați în întreținerea polițistului decedat sau încadrat într-un grad de invaliditate ca urmare a rănirii acestuia în timpul ori în legătură cu exercitarea atribuțiilor de serviciu, precum și soțul sau soția acestuia pot fi numiți în funcții de polițist ori angajați ca personal contractual, fără examen sau concurs, în unități ale Ministerului Afacerilor Interne, dacă îndeplinesc condițiile legale.

(9) Identificarea funcției în vederea numirii, respectiv angajării potrivit alin. (8) se face ținând cont de studiile solicitantului și de cerințele postului.

(10) Prin ordin al ministrului afacerilor interne se stabilesc condițiile și procedura de aplicare a prevederilor prezentului articol.

ART. 20

(1) I.G.P.F. va încheia contracte de asigurare facultativă pentru mijloacele de mobilitate aeriană, navală și terestră, din parcul propriu, în condițiile legii și a bugetului disponibil.

(2) În situația în care a avut loc o avarie și nu au fost încheiate asigurări facultative pentru mijloacele de mobilitate aeriană, navală și terestră prevăzute la alin. (1), polițiștii răspund material în condițiile legii.

ART. 21

Polițistul, la solicitare, are dreptul la asistență juridică gratuită din partea unității, conform art. 28 alin.

(1) lit. o) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului, pentru fapte săvârșite de acesta în exercitarea, potrivit legii, a atribuțiilor de serviciu precum și în situația în care este victima a unor fapte de ultraj, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului.

ART. 22

În cazul în care la nivelul unităților P.F.R. se impune reorganizarea, inclusiv prin radierea de posturi, I.G.P.F. va consulta S.N.P.P.C. potrivit legii.

ART. 23

(1) Polițistul beneficiază de stabilitate în funcția publică în care a fost încadrat.

(2) Polițistul delegat sau detașat în altă localitate are dreptul la decontarea cheltuielilor prevăzute de lege (îndemnizație zilnică de delegare sau detașare, cheltuieli de transport și cazare), conform legii.

(3) Polițistul aflat în delegare beneficiază de compensarea cu timp liber a orelor lucrate peste programul normal de lucru, în zilele de repaus săptămânal sau sărbătoare legală.

Acestea se acordă pe bază de solicitare scrisă și aprobare a conducerii unității, confirmate de unitatea la care s-a efectuat delegarea.

(4) Polițistul poate refuza delegarea sau detașarea în cadrul altei structuri a autorității sau instituției publice în altă localitate, dacă se află în una dintre următoarele situații:

- a) graviditate;
- b) își crește singur copilul minor;
- c) starea sănătății, dovedită cu certificat medical, face contraindicată delegarea, detașarea sau mutarea;
- e) este singurul întreținător de familie;
- f) măsura presupune desfășurarea activității într-o localitate în care nu i se asigură condiții corespunzătoare de cazare;
- g) alte motive familiale temeinice, probate cu documente justificative corespunzătoare.

(5) Mutarea definitivă pe o altă funcție publică vacantă poate avea loc în următoarele situații:

- a) când se dispune de către șeful structurii în care își desfășoară activitatea polițistul, pe o funcție publică vacantă echivalentă, pentru care sunt îndeplinite condițiile de studii și de vechime în specialitatea studiilor prevăzute în fișa postului. În acest caz este necesar acordul scris al polițistului;
- b) la solicitarea justificată a polițistului, cu aprobarea șefului structurii, pe o funcție publică vacantă pentru care sunt îndeplinite condițiile de studii și de vechime în specialitatea studiilor prevăzute în fișa postului.

(6) În scopul protejării intereselor familiei, în situația în care ambii soți lucrează în aceeași unitate, pot desfășura activitățile prevăzute de fișa postului în cadrul aceleiași structuri (serviciu, birou, compartiment, ture serviciu), fără încălcarea prevederilor legate de incompatibilități.

ART. 24

Modul de planificare a programului pe ore și zile se stabilește de șefii unităților prin dispoziții sau regulamente interne, cu acordul sindicatelor reprezentative și se afișează la sediile unităților.

ART. 25

(1) Durata normală de lucru pentru polițiști este de 8 ore pe zi și 5 zile pe săptămână, potrivit legii.

(2) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepție, durata timpului de muncă poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pentru o perioadă de referință de 4 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână, stabilită astfel încât să se asigure continuitatea serviciului polițienesc și refacerea capacității de muncă, în condițiile legii.

(3) Programul de lucru se poate organiza de către șefii unităților, în schimburi, astfel:

- 8 ore program de lucru – 16 ore timp liber, cu acordarea de zile libere în decursul lunii (numărul de zile libere este egal cu numărul zilelor de sâmbătă și duminică din luna respectivă, precum și a zilelor de sărbători legale ori declarate nelucrătoare);
- 12 ore program de lucru (în cursul zilei) – 24 de ore timp liber urmate de 12 ore program de lucru (în cursul nopții) – 48 de ore timp liber;
- 24 de ore program de lucru – 72 de ore timp liber;
- alt program, stabilit cu acordul birourilor executive teritoriale ale S.N.P.P.C.

(4) Polițistul va asigura serviciul în cadrul grupei operative constituită la nivelul unității, numai în timpul programului de lucru, conform planificării.

(5) În cazul în care polițistul face parte din cadrul grupei operative constituită la nivelul unității, iar programul de lucru al grupei este de 24 de ore, timpul liber de care beneficiază se stabilește astfel:

- după un schimb în cursul săptămânii, timpul de odihnă este de 48 de ore;
- după un schimb în zilele de sâmbătă, duminică sau în zilele de sărbători legale ori declarate nelucrătoare, timpul liber este de 72 de ore.

(6) Munca prestată în intervalul dintre orele 22.00-06.00 este considerată muncă de noapte.

(7) Orarul de lucru sau de schimbare a turelor se stabilește cu acordul birourilor executive teritoriale ale S.N.P.P.C.

ART. 26

(1) Polițistul este obligat să se prezinte la programul de lucru stabilit, precum și în afara acestuia în situații temeinic justificate pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, cu compensarea timpului lucrat, potrivit legii.

(2) Pentru situațiile neprevăzute care impun desfășurarea activității peste programul normal de lucru, șeful unității/șeful nemijlocit dispune, în scris, cu justificarea temeinică a hotărârii sale privind efectuarea orelor suplimentare.

(3) Polițiștii vor desfășura activitatea de pregătire profesională, activități de pregătire fizică, ședințe de tragere cu armamentul din dotare sau analize profesionale în timpul orelor de program.

(4) În situația în care acest lucru nu este posibil, participarea polițiștilor în timpul liber se compensează cu timp liber sau plata orelor suplimentare, în condițiile legii.

(5) Deplasarea polițiștilor în afara orelor de program sau din timpul liber, în cazul în care sunt chemați la serviciu, este considerată deplasare în interesul serviciului și decontarea cheltuielilor de transport se va face conform legislației în vigoare.

(6) Evidențierea orelor lucrate suplimentar se va face în conformitate cu prevederile din O.M.I.R.A. nr. 577/2008 privind programul de lucru al polițiștilor, formele de organizare a acestuia și acordarea repausului săptămânal.

(7) Polițiștii nu pot fi chemați în afara orelor de program sau din timpul liber pentru a da rapoarte de activitate, note raport sau declarații referitoare la modul de executare a activității profesionale.

(8) Orele suplimentare se compensează cu timp liber corespunzător acordat în următoarele 60 de zile fără a fi afectate drepturile salariale, în condițiile legii.

(9) Situația prezenței la programul de lucru se întocmește de către Compartimentul cabinet, secretariat (similar) sau de către șeful ierarhic și se transmite în timp util la structura financiar-contabilă de care aparține unitatea.

(10) Șeful unității/șeful nemijlocit răspunde disciplinar sau material, după caz, pentru legalitatea dispozițiilor date.

(11) Munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se vor compensa numai cu timp liber corespunzător, în condițiile legii.

(12) Efectuarea muncii suplimentare peste limita stabilită de art. 26 alin. (2) din prezentul acord, este interzisă, cu excepția cazului de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente ori înlăturării consecințelor unui accident.

(13) În perioadele de reducere a activității, angajatorul are posibilitatea de a acorda zile libere plătite din care pot fi compensate orele suplimentare ce vor fi prestate în următoarele 12 luni.

(14) În situații de catastrofe, calamități sau tulburări de amploare ale ordinii și liniștii publice ori alte asemenea evenimente, polițistul are obligația să se prezinte de îndată la unitatea de poliție din care face parte.

ART. 27

Zilele de sărbători legale, în care nu se lucrează, sunt:

- 1 și 2 ianuarie;
- 24 ianuarie – Ziua Unirii Principatelor Române;
- Vinerea Mare, ultima zi de vineri înaintea Paștelui;
- prima și a doua zi de Paști;
- 1 Mai;
- 1 iunie;
- prima și a doua zi de Rusalii;
- Adormirea Maicii Domnului;
- 30 noiembrie Sfântul Apostol Andrei, cel Întâi chemat, Ocrotitorul României;
- 1 Decembrie;
- prima și a doua zi de Crăciun;
- alte sărbători legale, conform legii;

- 2 zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora.

ART. 28

- (1) În cursul programului de lucru polițiștii au dreptul la pauză de masă, care nu poate fi mai mică de 15 minute, pentru serviciul de 8 ore și 30 minute, pentru serviciul de 12 ore.
- (2) Pauza de masă se include în programul de lucru, fără să afecteze desfășurarea normală a activității.
- (3) În cazul în care șefii unităților, împreună cu organizațiile sindicale reprezentative, stabilesc pauza de masă mai mare de 20 minute, respectiv 30 minute pentru serviciul la ture de 12 ore, programul de lucru se prelungește cu durata stabilită peste cele 20 minute, respectiv 30 minute, incluse în programul de lucru.
- (4) Polițiștii care își desfășoară activitatea 24 de ore consecutiv, beneficiază de pauze de masă totalizând 60 minute, inclusă în programul de lucru, fără să afecteze desfășurarea normală a activității.

ART. 29

- (1) Repausul săptămânal este de două zile, de regulă sâmbăta și duminica.
- (2) În cazul în care activitatea de la locul de muncă, în zilele de sâmbătă și duminică, nu poate fi întreruptă sau activitatea se desfășoară în schimburi, șeful unității, de comun acord cu organizațiile sindicale reprezentative, va stabili condițiile în care zilele de repaus săptămânal să fie acordate în alte zile ale săptămânii sau cumulate pe o perioadă mai mare.
- (3) Pentru polițiștii care desfășoară activitatea în schimburi, precum și pentru cei care desfășoară activități operative, șeful nemijlocit are obligația să asigure în cursul unei luni cel puțin un repaus săptămânal, sâmbăta și duminica, în zile consecutive, precum și alte două zile de sâmbătă sau duminică, aleatoriu.

ART. 30

- (1) Polițiștii au dreptul, potrivit legii, la învoiri plătite cu durata de 5 zile calendaristice în cazul următoarelor evenimente familiale:
 - a) căsătoria polițistului;
 - b) nașterea sau căsătoria unui copil;
 - c) decesul soțului sau al unei rude de până la gradul al II-lea a polițistului sau soțului/soției acestuia;
- (2) De asemenea, polițiștii pot beneficia de învoiri plătite cu durata de cel mult 5 zile calendaristice, în următoarele situații:
 - a) în caz de accidentare sau îmbolnăvire gravă a unuia dintre membrii familiei;
 - b) în situația unor dezastre care au afectat domiciliul polițistului, al părinților, socrilor sau copiilor acestuia;
 - c) pentru alte situații sau evenimente excepționale, de natură să justifice învoirea solicitată.O astfel de situație ar fi schimbarea locului de muncă în cadrul aceleiași unități sau altă unitate, cu mutarea domiciliului în altă localitate.
- (3) Învoirile plătite se aprobă de conducerea unității, la cererea polițistului.

ART. 31

- (1) Dreptul la concediu de odihnă este garantat de lege, acordându-se până la sfârșitul anului sau, dacă nu este posibil, în următorul an calendaristic.
- (2) Salariul de bază solicitat cu anticipație pentru concediul de odihnă și după caz prima de concediu, se acordă polițistului, în condițiile legii, cu cel puțin 5 zile înainte de plecarea în concediu de odihnă.
- (3) Durata concediului de odihnă al fiecărui polițist însumează, în funcție de vechimea în serviciu, următorul număr de zile:
 - până la 10 ani vechime - 32 zile calendaristice;
 - peste 10 ani vechime - 38 zile calendaristice.

ART. 32

- (1) Programarea concediului de odihnă se face de către șefii nemijlociți analizându-se situația statistică pe ultimii ani astfel încât să se asigure o repartizare echitabilă a concediilor în funcție de nevoile personalului și ale structurii.
- (2) Fiecare polițist poate beneficia de minimum 14 zile consecutive, în perioada lunilor de vară.
- (3) În situația în care ambii soți lucrează în aceeași unitate, se va urmări asigurarea programării concediului de odihnă în aceeași perioadă.
- (4) În cazul în care polițistul are bilet de tratament, el va beneficia, obligatoriu, de concediul de odihnă în perioada în care are programat biletul.
- (5) **Conducerea unității nu poate modifica planificarea concediului de odihnă a polițistului decât în situații temeinic justificate.**

ART. 33

Polițistul poate fi chemat din concediul de odihnă în caz de forță majoră sau pentru interese urgente, care impun prezența acestuia la locul de muncă, în baza unei dispoziții scrise temeinic justificate. În acest caz angajatorul are obligația de a suporta toate cheltuielile polițistului și ale familiei sale, necesare în vederea revenirii la locul de muncă, precum și eventualele prejudicii suferite de acesta ca urmare a întreruperii concediului de odihnă.

ART. 34

- (1) În perioada concediului de odihnă, în afara programului de lucru zilnic, în zilele libere și în perioada învoirilor, polițistul are dreptul de a se deplasa liber, oriunde în țară și străinătate, după consemnarea în scris în registrul de părăsire a localității administrativ - teritoriale și, după caz, în cel de învoiuri.
- (2) Restrângerea dreptului de a circula liber în țară și străinătate, potrivit alin. (1), se sancționează în conformitate cu prevederile legale.

ART. 35

- (1) Polițiștii beneficiază de concedii de studii numai pentru frecventarea primei instituții de învățământ superior de la dobândirea statutului de personal al M.A.I., potrivit prevederilor legale.
- (2) Polițiștii care urmează cursuri ale unor instituții de învățământ superior de stat sau particulare acreditate ori autorizate, cursuri serale, cu frecvență redusă și la distanță, în condițiile alin. (1), au dreptul la un concediu de studii plătit de 30 de zile calendaristice, acordat la cerere, integral sau fracționat, în fiecare an universitar.
- (3) De aceleași drepturi beneficiază și polițiștii absolvenți cu diplomă ai colegiilor universitare de scurtă durată care își continuă studiile în învățământul superior, în instituții de învățământ superior de stat sau particulare autorizate ori acreditate.
- (4) Concediul prevăzut la alin. (2) se acordă polițiștilor pentru frecventarea unei singure instituții de învățământ superior, în situația în care urmează simultan cursurile mai multor facultăți/colegii.
- (5) Polițiștii care în ultimul an de învățământ superior nu și-au finalizat studiile prin examen de licență/absolvire și nu au beneficiat de concediu de studii îl pot solicita ulterior, o singură dată.
- (6) Polițiștilor aflați în situația prevăzută la alin. (5), dar care au beneficiat parțial de concediu de studii în ultimul an de învățământ superior li se poate aproba efectuarea diferenței de concediu de studii pentru susținerea ulterioară a examenului de licență/absolvire.
- (7) Nu au dreptul la concediu de studii polițiștii înmatriculați la instituții de învățământ superior de stat sau particulare, autorizate ori acreditate, pentru repetarea anului de studii.
- (8) Concediul de studii neefectuat nu se poate efectua în anul universitar următor, cu excepția situației prevăzute la alin. (6).
- (9) De prevederile alin. (1) și (2) beneficiază și polițistul înscris la doctorat.

(10) Nu se consideră concediu de studii participarea polițiștilor la cursuri sau alte forme de pregătire cu scoatere de la locul de muncă, cu aprobarea șefilor unităților.

ART. 36

Polițiștii de frontieră pot exercita, conform prevederilor art. 96 din Legea nr. 161/2003, funcții sau desfășura activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice și funcții în alte domenii de activitate din sectorul privat, care nu sunt în legătură directă sau indirectă cu atribuțiile exercitate ca funcționar public cu statut special, potrivit fișei postului, conform legii.

ART. 37

Prezentul capitol se completează cu prevederile actelor normative în vigoare, privind condițiile în baza cărora polițistul are dreptul la concedii de odihnă, concedii de studii și învoiri plătite, concedii fără plată, bilete de odihnă, tratament și recuperare, inclusiv cele prevăzute la art. 36.

CAPITOLUL 5 **Perfecționarea profesională**

ART. 38

(1) Părțile sunt de acord că pregătirea profesională constituie o modalitate ce contribuie la îmbunătățirea activității specifice.

(2) I.G.P.F. recunoaște rolul organizațiilor sindicale în activitatea de pregătire profesională prin implicarea activă a acestora, cât și prin desemnarea de comun acord a categoriilor de polițiști care vor beneficia de programele de pregătire, în funcție de specialitate.

(3) Părțile convin asupra necesității și obligativității perfecționării profesionale a tuturor categoriilor de polițiști.

(4) Cu excepția cursurilor de carieră obligatorii, trimiterea la un curs de perfecționare profesională a polițiștilor se va face în baza propunerii șefului nemijlocit sau a solicitării polițistului, trecute în aprecierea de serviciu anuală.

(5) Planul anual de pregătire profesională se prezintă S.N.P.P.C., care poate face propuneri.

ART. 39

(1) I.G.P.F. asigură organizarea cursurilor de pregătire și perfecționare profesională a polițiștilor în cadrul instituțiilor de învățământ sau centrelor de pregătire din subordinea/coordonarea acestuia.

(2) I.G.P.F. va comunica, la solicitarea SNPPC, modul de folosire a fondurilor destinate pregătirii și perfecționării profesionale a polițiștilor.

ART. 40

Contravaloarea cursurilor obligatorii de urmat pentru buna desfășurare a activității profesionale este suportată de către instituție, în condițiile legii.

ART. 41

(1) Atribuțiile polițistului sunt cele prevăzute în fișa postului.

(2) Potrivit legii, un exemplar din fișa postului se comunică polițistului.

(3) Polițistul are dreptul de a refuza în scris și motivat executarea unor dispoziții, primite de la șefii ierarhici superiori, dacă acestea au fost date cu nerespectarea prevederilor legale în vigoare.

(4) Descrierea sarcinilor, îndatoririlor și responsabilităților fiecărui post se face în ordinea importanței acestora, a frecvenței de desfășurare și a gradului de încărcare cu activitatea/sarcina respectivă; se interzice formula „execută și alte sarcini”.

ART. 42

(1) Pe parcursul desfășurării controalelor de fond și tematiche de evaluare, efectuate la entitățile/structurile ale cărui personal se află sub incidența Statutului polițistului, la solicitarea membrilor de sindicat, organizațiile sindicale vor desemna un reprezentant care să participe la aceste controale, în calitate de observator, fără afectarea atribuțiilor profesionale, din rândul celor prevăzute la art. 48 alin (2).

(2) Prin excepție, prevederile alin. (1) nu se vor aplica în următoarele cazuri:

- controalele inopinate pe linia prevenirii și combaterii actelor de corupție, a consumului de alcool, respectării eticii și deontologiei profesionale;

- acțiunile de testare a integrității și fidelității profesionale, efectuate în comun cu D.G.A., D.I.P.I. ori autoritățile statului vecin;

- controalele interne/manageriale de supraveghere.

(3) Activitățile de control se vor desfășura cu respectarea următoarelor principii:

- principiul legalității - presupune ca toate activitățile specifice controlului să fie desfășurate cu respectarea prevederilor Constituției și ale legislației în materie;

- principiul obiectivității - presupune o evaluare corectă și reală a rezultatelor obținute, a cauzelor care au determinat neregulile și a măsurilor necesare înlăturării ori diminuării efectelor negative și integrării celor pozitive;

- principiul responsabilității - personalul ce execută activități de control răspunde pentru corectitudinea și plenitudinea constatărilor, precum și de acțiunile susținute în procesul de control;

- principiul eficacității - se referă la oportunitatea și finalitatea controlului, în scopul atingerii obiectivelor propuse;

- principiul eficienței - are în vedere maximizarea rezultatelor activității de control în raport cu resursele utilizate: umane, financiare, de timp;

- principiul prevenției - presupune prevederea și identificarea posibilelor erori și nereguli în scopul prevenirii acestora pe întreg parcursul desfășurării procesului de management;

- principiul viziunii unitare - activitatea de control trebuie să aibă la bază o viziune unitară a problematicii, atât în sensul reglementărilor, cât și al generalizării experienței pozitive;

- principiul coordonării și cooperării unitare - în sensul că unitatea centrală de control coordonează toate activitățile de control și în același timp cooperează cu structurile implicate;

- principiul perfecționării - presupune perfecționarea personalului care efectuează activitatea de control, precum și diseminarea informațiilor, a bunelor practici și a instrumentelor de lucru în domeniu;

- principiul continuității - activitățile de control trebuie să aibă un caracter permanent;

- principiul libertății - presupune ca, în exercitarea activității de control, să fie respectate drepturile și libertățile fundamentale ale omului, aferente persoanelor implicate.

(4) Pe perioada în care polițistul este desemnat de sindicat să participe ca observator la acțiunea de control, acestuia nu îi sunt afectate drepturile salariale legal convenite.

(5) Pe perioada cât polițistul are calitatea de observator se va abține de la orice conduită neconformă și nu va influența modul de desfășurare a controlului. Observatorul are obligația să respecte regimul informațiilor de care ia la cunoștință pe timpul controlului, să asigure confidențialitatea acestuia și să posede autorizație de acces corespunzătoare la documente clasificate.

(6) Rezultatele controlului se aduc la cunoștința conducătorilor entității/structurii P.F.R. supuse controlului și personalului vizat, sub semnătură, în prezența reprezentantului desemnat de către S.N.P.P.C., la solicitarea personalului evaluat.

(7) Pe timpul efectuării cercetării prealabile sau administrative, precum și în fața consiliilor de disciplină, polițistii, la cerere, pot fi asistați și reprezentați prin apărători proprii sau aleși de către organizațiile sindicale.

(8) La contestațiile cu privire la sancțiunile disciplinare aplicate, contestatarul poate anexa punctul de vedere al apărătorului din cauza respectivă, desemnat de S.N.P.P.C..

(9) Reprezentarea polițiștilor pe timpul cercetării prealabile sau în fața consiliilor de disciplină de către polițiștii aleși în cadrul organelor de conducere ale S.N.P.P.C. este considerată activitate profesională și se face în timpul orelor de program.

ART. 43

(1) Funcțiile de conducere se ocupă prin examen sau concurs, după caz, în condițiile stabilite prin ordin al ministrului afacerilor interne.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), polițistul care din motive neimputabile a fost eliberat dintr-o funcție de conducere, poate ocupa fără examen sau concurs, după caz, în condițiile legii, cu acordul lui, un post de conducere vacant prevăzut cu un coeficient de ierarhizare al funcției egal sau inferior celei deținute.

(3) La solicitarea S.N.P.P.C., în sălile unde se susțin probele de examen sau concurs, pentru ocuparea posturilor vacante de polițiști ori de trecere a agenților în corpul ofițerilor, vor fi prezenți în calitate de observatori, reprezentanți ai organizației, a căror identitate va fi comunicată cu cel puțin trei zile înainte de desfășurarea examenului/concursului, la fiecare probă în parte.

Aceștia vor participa, în calitate de observatori la susținerea probelor.

ART. 44

(1) Evaluarea pregătirii profesionale individuale a polițiștilor se face având în vedere criteriile de performanță prevăzute de lege.

(2) Gradul de performanță pentru fiecare criteriu se stabilește în raport cu standardele ocupaționale corespunzătoare fiecărei categorii de funcții, cerințele postului, precum și descrierea sarcinilor, îndatoririlor și responsabilităților cuprinse în fișa postului. La evaluarea pregătirii individuale se vor avea în vedere cunoștințele și deprinderile dobândite ca urmare a parcurgerii programelor de formare profesională continuă.

(3) Evaluarea performanțelor profesionale ale polițiștilor cu funcții de conducere va fi obiectivă, fără tendințe de discriminare, subapreciere sau supraapreciere, ținându-se seama, pe lângă celelalte criterii obiective de evaluare stabilite conform normelor în vigoare, și de sondajele de opinie interne și externe, specificul unității și efectivul de polițiști avut la dispoziție.

ART. 45

Structurile P.F.R. consultă, prin aviz, S.N.P.P.C. cu privire la:

- a) repartizarea biletelor de odihnă în locațiile M.A.I.;
- b) repartizarea locuințelor de serviciu și intervenție.

ART. 46

Sunt interzise modificarea și/sau încetarea raporturilor de serviciu, atât ale reprezentanților aleși în organele de conducere ale S.N.P.P.C., în timpul mandatului și în termen de 2 ani de la încetarea acestuia cât și ale membrilor acestora, din inițiativa angajatorului, pentru motive care privesc activitatea sindicală.

ART. 47

(1) Pe perioada în care polițistul deține o funcție de conducere în organele de conducere ale S.N.P.P.C. sau în birourile teritoriale sindicale S.N.P.P.C. și este salarizat de organizația sindicală, raporturile de serviciu se suspendă.

(2) Perioada suspendării în condițiile alin. (1) constituie vechime în serviciu și se ia în calcul la stabilirea tuturor drepturilor care se acordă polițiștilor în raport de aceasta, conform prevederilor legale.

(3) Pe perioada suspendării în condițiile alin. (1) polițistul beneficiază de toate drepturile ce decurg din legislația specifică polițiștilor, cu excepția salarizării, care se suportă de organizația sindicală.

ART. 48

(1) În temeiul art. 35 din Legea nr. 62/2011 a dialogului social, polițiștii care dețin funcții de conducere în cadrul S.N.P.P.C., care lucrează nemijlocit în cadrul unităților, au dreptul la reducerea programului lunar de muncă, fără afectarea drepturilor salariale.

(2) În aplicarea prevederilor alin. (1), I.G.P.F. este de acord cu reducerea programului de muncă, în funcție de numărul membrilor organizației sindicale, în limita a 8 ore/lună pentru fiecare fracție de 100 de membri.

(3) Persoanele care beneficiază de reducerea programului de muncă trebuie să fie alese, conform statutului S.N.P.P.C. și înregistrate la judecătoria, conform art. 17 din Legea nr. 62/2011.

(4) Numărul de ore pentru activități sindicale, calculate conform algoritmului de la alin.(2) și persoanele care beneficiază de acestea, se stabilesc în scris, între șeful unității și președintele Biroului Executiv Teritorial S.N.P.P.C., pe baza documentelor justificative privind numărul membrilor.

ART. 49

(1) Întâlnirile sindicale au loc, de regulă, după orele de program.

(2) Membrii de sindicat pot avea întâlniri la nivelul organizațiilor teritoriale S.N.P.P.C. și în cursul programului de lucru, dar nu mai mult de 16 ore cumulate în timpul unui an calendaristic, respectiv 4 ore pe trimestru.

(3) Solicitarea S.N.P.P.C. pentru întâlnirile care au loc în timpul serviciului se face, în scris, la conducerea unității, cu cel puțin 2 zile înainte.

ART. 50

(1) În conformitate cu prevederile art. 30 din Legea nr. 62/2011, un reprezentant al Biroului Executiv Central al S.N.P.P.C. va participa, ca invitat, la ședințele de conducere la nivelul I.G.P.F., atunci când se discută probleme de interes profesional, economic, social, cultural sau sportiv.

(2) La nivelul structurilor teritoriale ale I.G.P.F., atunci când se discută probleme de interes profesional, economic, social, cultural sau sportiv, angajatorul va invita obligatoriu președinții organizațiilor teritoriale sindicale ale S.N.P.P.C. sau înlocuitorii acestora.

(3) Delegații sindicali participă la ședințele de conducere la nivelul structurilor unde sunt aleși (servicii teritoriale, sectoare de frontieră, PPF etc.) în condițiile alin. (2).

(4) Reprezentanții care participă la ședințele de conducere trebuie să posede autorizație de acces la informații clasificate secrete de serviciu emise de structura abilitată, cu respectarea principiului necesității de a cunoaște.

ART. 51

La solicitarea președintelui organizației teritoriale sindicale S.N.P.P.C. sau a înlocuitorului acestuia, membrii aleși în organele de conducere ale sindicatului au acces cu prioritate la șeful unității, pentru probleme privind activitatea sindicală.

CAPITOLUL 7

Dispoziții finale

ART. 52

(1) I.G.P.F. va permite organizațiilor sindicale teritoriale S.N.P.P.C., constituite la nivelul unităților subordonate, să monteze, în mod gratuit, aviziere în incinta structurilor componente. Locația va fi stabilită de comun acord între conducerea organizației teritoriale și conducerea unității.

(2) La aviziere se vor afișa numai materiale cu caracter sindical sau profesional, avizate (semnate și stampilate) de către organele de conducere sindicale centrale sau teritoriale ale S.N.P.P.C.

(3) Organizațiilor teritoriale le este interzis să afișeze materiale conținând expresii sau informații ce pot aduce atingere imaginii M.A.I. și autorităților sau instituțiilor publice aflate în subordonarea sau coordonarea acestuia.

ART. 53

Părțile semnatare promovează un climat normal în raporturile de serviciu, respectând prevederile legii și prezentului acord.

ART. 54

Personalul cu funcții de conducere sau de coordonare are obligația de a respecta personalitatea și demnitatea polițiștilor subordonați, în cadrul relațiilor de muncă și conexe cu munca, respect datorat, prin reciprocitate și din partea polițiștilor față de șefii lor ierarhici.

ART. 55

(1) Interpretarea clauzelor acordului se face prin consens. Dacă nu se realizează consensul, clauzele se interpretează potrivit dreptului comun.

(2) Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin prezentul acord atrage răspunderea părților semnatare, în condițiile legii.

ART. 56

(1) Prezentul acord intră în vigoare după semnarea de către ambele părți și înregistrarea acestuia la I.G.P.F. și S.N.P.P.C și este valabil doi (2) ani.

(2) Prezentul acord s-a încheiat în două exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

**INSPECTORATUL GENERAL AL
POLIȚIEI DE FRONTIERĂ ROMÂNĂ**

**(î) Inspector General
Comisar șef de poliție**

ADRIAN POPESCU

**SINDICATUL NAȚIONAL AL
POLIȚIȘTILOR ȘI PERSONALULUI
CONTRACTUAL DIN M.A.I.**

Președinte

DUMITRU COARNĂ

**Șeful Serviciului Juridic
Comisar de poliție**

CARMEN VIOLEANU